

СОГЛАСОВАНО
членами антикоррупционной комиссии
от 25.11.2024 года

УТВЕРЖДЕНО:
приказом директора МБОУ
ООШ № 32 им. И.С. Исакова х.
Островская Щель
от 25.11.2024 года № 124



Л.Ю. Оганесова

План

мероприятий по противодействию коррупции муниципальной бюджетного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы № 32 им. И.С. Исакова х. Островская Щель на 2024-2025 учебный год

1. Разработка плана мероприятий по противодействию коррупции в МБОУ ООШ № 32 на 2024-2025 учебный год.
2. Определение ответственного за организацию мероприятий по предотвращению коррупции в МБОУ ООШ № 32.
3. Реализация мероприятий по усилению антикоррупционной деятельности в МБОУ ООШ № 32.
4. Размещение на информационных стендах МБОУ ООШ № 32 информации по противодействию коррупции.
5. Составление обособленного плана финансово-хозяйственной деятельности образовательного учреждения и целевое использование бюджетных средств, в том числе:
 - выделяемых в рамках реализации программ;
 - законности формирования и расходования внебюджетных средств;
 - распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.
6. Выработка предложений по совершенствованию мотивации и стимулирования труда работников образовательного учреждения.
7. Обеспечение права населения на доступ к информации о деятельности ОУ:
 - размещение на сайте образовательного учреждения нормативно-правовых актов, инструктивно-методических и иных материалов по антикоррупционной тематике;
 - размещение на сайте ОУ плана мероприятий по противодействию коррупции, информации о лице, ответственном за противодействие коррупции;

- работа с обращениями граждан;
- осуществление экспертизы обращений граждан, в том числе повторных, с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и проверки наличия фактов, указанных в обращениях.

8. Проведение разъяснительной работы с работниками ОУ:

- о недопустимости сбора денежных средств согласно приказа директора ООШ № 32, принятия подарков в связи с их должностным положением;
- по положениям законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме коммерческого подкупа или взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции;
- о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;
- организация антикоррупционного образования в образовательном учреждении: на педагогических советах, производственных совещаниях, общих собраниях трудового коллектива (работников), родительских советах;
- оформление заказов на методические и учебные пособия по организации антикоррупционного образования в образовательном учреждении;

- доведение информации о выявленных случаях коррупции до правоохранительных органов.
9. Внедрение электронного документооборота в деятельность образовательного учреждения.
10. Тщательный отбор кадров в процессе комплектования.
11. Организация приема, перевода и отчисления обучающихся.
12. Проведение анализа трудовых договоров, должностных инструкций работников образовательного учреждения и

Устава с учетом интересов усиления борьбы с коррупцией.

Согласовано членами комиссии:

И.Н. Щирова _____

К.А. Тополян _____

Л.А. Костина _____

Т.В. Вербила _____